

社会责任报告 2020



报告时间:2020 年 3 月 30 日

总经理寄语

向全国用户朋友致意：

非常感谢国内外用户的信任、支持与厚爱，使得我们公司获得了飞速的发展。我们用心交朋友，用心做产品，用心呵护我们的家，我们坚信只要用心，我们就有真诚的朋友，就有精致的产品，就有平安、祥和的家。这是我们最坚定的信念和用户最美好的祝愿。同时向所有关心、支持群升，为群升事业的发展和文化建设做出贡献的各界朋友们表示衷心的感谢！

公司高度重视企业文化的构建和创新，因为“没有文化的军队就没有战斗力，没有文化的企业也就没有生命力”。只有根植在文化的基础上，才能形成企业的持续发展，才能让浙江杰诚威林产品有限公司的品牌上升到一个更高的平台。

朋友们，企业文化是企业的灵魂，建设一个企业的文化，好比塑造一个人的性格，需要一段相当长的时间。新的历史时期，探究浙江杰诚威林产品有限公司发展历程中文化的内涵和外延，打造企业文化相互交流的平台，加速企业文化建设的进程，提升我公司发展的新思路、新举措，展示我公司员工的新风采、新面貌、新形象。

回首昨日企业核心竞争力，打响浙江杰诚威林产品有限公司品牌，促进企业事业的发展，依然任重而道远。让我们同心同德，开拓进取，深入贯彻以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观；以实现员工的全面发展、管理制度不断创新、企业事业不断增长为目标；以焕发员工积极进取的内在动力、创造并践行新型企业价值观和加速企业人才队伍建设为重点；坚持与时俱进精神，创新丰富建设内容和载体；齐抓共管，求真务实，持之以恒。为促进浙江杰诚威林产品有限公司



浙江杰诚威林产品有限公司

的持续健康高效发展，为建设现代化高新技术企业做出更大的贡献！

总经理：卢建民



目录

01 公司概况.....	5
02 关爱员工.....	9
03 安全生产.....	13
04 社会公益.....	14

01 公司概况

浙江杰诚威林产品有限公司 - 社会责任报告 2020

一、 公司基本情况介绍

浙江杰诚威林产品有限公司是一家以生产实木地板和实木复合地板为主的中外合资企业。公司位于浙江省湖州市吴兴区环渚工业园区高新路 598 号，厂房面积约 20000 平方米，公司注册资本 600 万美元，现有员工 100 余人，其中中高层管理人员 30 余人。公司的主要品种有白橡木、桦木、相思树、枫树、核桃楸和黄金柚木，但我们也生产其他地板产品。公司生产的加工产品 99% 出口，主要出口欧美市场，出口以实木地板、实木复合地板为主，其它木制品为辅。

公司拥有数条先进的地板生产线和自动涂装线，高质量的进口设备，严格的质量控制全过程，从采购原料直至完成地板，保证产品的高质量和精确性。近年来，公司始终秉承“优质、高效、开拓、创新”的经营理念和人性的管理方式，不断增强企业的核心竞争能力，通过在各个领域的奋力开拓和诚信经营，已走上了一条稳步成熟发展之路。

01 公司概况

浙江杰诚威林产品有限公司 - 社会责任报告 2020

二、企业文化

企业精神：

大胆探索、敢担风险、艰苦奋斗、造福社会

企业质量目标和承诺：

以 ISO9001 标准为依据，视质量为生命，严格控制生产过程质量，保证产品处于国内行业领先水平

企业质量环境安全方针：

科学生产，提高顾客满意 规范操作，减少环境污染

关爱生命，预防安全事故 遵纪守法，追求不断改进

。

企业口号：

质量第一、安全第一、我做最好

企业价值观：诚信立业、稳健行远

创新：

创造宽容的环境，激发员工创新思维，在技术、营销、服务、管理等领域，不断采用更新、更优秀的办法去达成目标。

灵活、高效：

在明确目标前提下，给予个人最大的授权，建立扁平的组织结构，以达到工作的高效。



团队精神

全公司及合作伙伴组成一个团队，为一个明确的总体目标而努力。

公司概况 01

浙江杰诚威林产品有限公司 - 社会责任报告 2020

三、产品覆盖率



1. 内销

产品销往全国各个省、市、直辖市、2个特别行政区。

2. 外销

主要销往欧美奥等几十个国家和地区。

02 关爱员工

浙江杰诚威林产品有限公司 - 社会责任报告 2020

名江南家居秉承“以人为本”的原则，践行善待员工的责任理念，在民主管理、规范用工、保护职工权益、职业安全健康、关注职业发展、开展职业生涯规划等方面，继续采取有效措施，全力打造卓越且具有幸福感的企业团队，实现员工与企业共同成长。

一、员工权益

1. 遵守劳动法规

企业的发展，离不开员工的积极奉献，浙江杰诚威林产品有限公司视员工为企业的核心资源，关爱员工的工作和生活；重视人才培养，全面实施人才战略，坚持为员工提供职业发展平台；为员工创造幸福，全力构建有创造性并充满生机的工作环境。

浙江杰诚威林产品有限公司在薪酬理念上提倡绩效、岗位和能力付薪；薪酬分配上充分体现岗位价值，强化薪酬与公司共同发展；薪酬管理上坚持合法合规的原则，完善薪酬管理制度，优化薪酬管理，保障员工合法权益。

浙江杰诚威林产品有限公司提倡业绩文化，不断建立健全企业与员工共同成长和发展的机制，促进企业效益和员工收入增长相协调，随着公司业绩的不断提升，公司员工的收入和福利稳步提升。

2. 平等雇佣

浙江杰诚威林产品有限公司致力于构建和谐劳动关系，严格遵守国家劳动法规政策，奉行公开、公平、平等的用工政策，完善职业健康安全管理。截止 2019 年底，在平等自愿的基础上与员工签订劳动合同，员工签订劳动率 100%，全年未发生劳资合同纠纷；员工健康体检覆盖率 100%，全年未发生职业病病例。

3. 增强员工归属感

浙江杰诚威林产品有限公司不断推进员工幸福工程建设，悉心关注员工工作、生活平衡情况，给予员工最温暖的关怀，提升员工幸福指数。

案例：浙江杰诚威林产品有限公司积极保障员工权利

按照公平、公正的原则，浙江杰诚威林产品有限公司与员工签订劳动合同和岗位协议，执行标准工时制的岗位每周工作不超过 5 天，每天工作不超过 8 小时，尊重和保护员工人权。

02 关爱员工

浙江杰诚威林产品有限公司 - 社会责任报告 2020

二、员工成长

公司一贯注重企业与人的和谐发展，奉行“企业是员工之本的理念”，不断建立健全企业与员工共同成长和发展的机制，促进企业效益和员工收入增长相协调。

1. 职业发展与培训

员工就业能力的持续提升是公司和员工共同承担的责任，公司针对员工的各类需求提供多种培训方式：供销部每年举行业务人员专业知识培训；生产部每年组织技能培训以及培养应急处理能力；办公室每年组织进行消防演习、逃生训练。通过培训，全面提升职工职业能力、职业素养，提高员工学习能力，拓展员工的职业发展空间。

2. 关注员工心理健康

公司关注员工的心理需求，通过个别辅导等方式帮助员工适应工作环境，疏导和缓解员工心理压力，以健康的心态工作、生活和学习。

关爱员工 02

浙江杰诚威林产品有限公司 - 社会责任报告 2020

三、 员工关爱

1. 体检活动

浙江杰诚威林产品有限公司高度关注员工健康，严格贯彻落实有关劳动保护方面的政策、法规和规定。通过定期为员工安排健康体检，切实维护员工安全健康权益，营造良好的工作氛围。

为有效保障员工的健康，确保公司健康有序发展，公司每年携手省立同德医院，开展全员体检活动。

追求健康、学习健康、管理健康。倡导全民健康生活方式，是社会的责任，也是企业的责任。从细节做起，从小事做起，关爱职工健康，从此刻做起！让我们在追求健康中实现人与社会的和谐，愿人人拥有健康的身体、健壮的体魄，实现全面发展，拥有幸福生活！

2. 员工活动

为增强团队凝聚力及员工归属感，每年公司组织一次短途旅游，进一步增进员工之间的交流及感情，同时也培养了团队精神。

03 安全生产

浙江杰诚威林产品有限公司 - 社会责任报告 2020

一、健全安全生产管理体系

公司进行了 ISO45001 职业健康及安全管理体系认证，并严格按体系进行安全生产的监督管理工作。目前完成制定《职业健康安全目标和管理方案》，完善公司的制度建设，公司安全控制目标全部达成。

二、安全培训

公司注重加强员工安全培训，把提高全员安全意识和安全素质作为安全生产工作的重要基础，2019 年 7 月进行了职工安全技能培训，全员参加，使各部门熟悉《生产安全技能》要求，并提高人员安全技能的能力。

三、安全应急管理及演练

1. 应急预案制度建设

为规范公司应急管理工作，提高公司应对风险和防范事故的能力，保证工作场所员工身体健康和生命安全，最大限度地减少财产损失、环境损害和社会影响。主要包括：组织结构及职责、预防及预警、应急回应、后期处置、保障措施、培训及演练等。

2. 消防演习

2019 年 12 月进行了消防演练，使各部门熟悉《火灾救援应急预案》，提高消防意识，增强消防设备的使用能力。

04 社会公益

浙江杰诚威林产品有限公司 - 社会责任报告 2020

一、政策响应

公司注重加强与国家及各级政府的沟通，积极响应国家各项政策，严格遵守国家法律、法规、部门规章、行业规范，增强防范和控制法律风险能力，保障企业健康稳步发展。

二、依法纳税

公司认真按照国家工商部门核准的经营范围经营，严格依法纳税，加强对政府税收政策的跟踪研究及纳税风险管理。

三、慈善

众所周知，一个负责任、有担当的企业，就离不开慈善事业，一个成功的企业，也会参与各种慈善事业的建设，慈善也是一种善举，它属于企业的社会责任的一部分，为社会的稳定做出了巨大的贡献。公益就是帮助扩大企业的社会影响，让企业勇于承担起一个企业该承担的社会责任，我公司于 2019 年对社会慈善捐款 1 万元。